Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад №55» создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума Ярославского городского комитета Профсоюза.

**ПРОФСОЮЗ - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.**

**ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА**

* Добивается повышения благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников образования и науки;
* Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
* Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;
* Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
* Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы  членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;
* Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

 **ПРАВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

***Только член профсоюза вправе рассчитывать:***

* на защиту от необоснованного увольнения по инициативе администрации;
* на бесплатную консультативную и юридическую помощь по правовым вопросам;
* на защиту своих прав на основе коллективного договора;
* на то, что его интересы будут представлены и будут отстаиваться профсоюзом в структурах законодательства и исполнительной власти всех уровней, в отношениях с работодателями;
* на содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещением ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
* на единовременную материальную помощь при утрате работоспособности в результате несчастного случая на производстве;
* на материальную помощь на дорогостоящие лекарства;
* на отдых детей в оздоровительных лагерях.

  **ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

* выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в его деятельности;
* состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;
* выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;
* способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу;
* исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами.

**КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ ?**

**Шаг 1.**Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.

**Шаг 2.** Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.

**Шаг 3.** Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса. [Образцы заявлений](http://school37.edu.yar.ru/profsoyuz/zayavleniya.pdf)

**Шаг 4.** Получить в профсоюзном комитете профсоюзный билет.

**Вступив в профсоюз, вы приобретете дополнительную степень защиты своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов через механизмы социального партнерства с работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ.**

**Профсоюз – это профессионализм, разумность, ответственность, финансовая поддержка, солидарность, организованность, юридическая помощь, законность.**

###    ПРОФСОЮЗ сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников.

Что даёт нам профсоюз?

* **Стабильность трудовых отношений.**
* **Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.**
* **Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.**
* **Консультации юристов. Защиту в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.**
* **Организацию отдыха работников и их детей.**
* **Организацию и проведение культурных мероприятий.**
* **Материальную помощь работникам.**