**Модель ПОС ОО**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Цель:** Создание ПОС в МДОУ «Детский сад №55»  **Задачи:**  1. Выявить инициативных педагогов.  2. Определить их точки роста (в каком направлении они хотят развиваться).  3. Составить план работы ПОС.  4. Разработать систему стимулирования участников ПОС.  **Планируемые результаты**  1. Создание возможности проявления инициатив, направленных на развитие личностного потенциала ребенка.  2. Развитие личностного потенциала педагога (устойчивость, мотивированность, самореализация, способность меняться) | | | |
| **ВЫЗОВЫ**  Модернизация современного образования | **НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОС ОО**  1. Формирование команды единомышленников  -командообразующие мероприятия  -тренинги на сплочение коллектива  2. Внедрение УМК «Школа возможностей»  -посещение занятий  -выступления на педсоветах и родительских собраниях  3. Повышение включенности всех участников образовательных отношений в события проектов по созданию ЛРОС  - детское телевидение  -школа современного родителя  4. Развитие образовательной среды творческого типа  -создание пространства групповой ячейки  - «Открытая стена»  5. Мониторинг и информирование педагогического сообщества о результатах мониторинга | | **РЕЗУЛЬТАТЫ**  1. Создан ПОС  2. Внесены изменения в структуру методической службы  3. Систематично рассматриваются и обсуждаются МАО при проведении занятий  4. Разработана система стимулирования педагогов ПОС |
| **ПРОБЛЕМНЫЕ ОБЛАСТИ**  Проблемы коммуникации и разрозненности коллектива | **ИНСТРУМЕНТЫ И РЕСУРСЫ**  1. Повышение квалификации педагогов  2. Материалы виртуальной школы  3. Финансовые ресурсы (для стимулирования)  4. Временные | **ЦЕННОСТНЫЕ ОСНОВАНИЯ**  Принцип открытости, добровольности, взаимоподдержки, стремления к развитию, внутренняя мотивация, мобильность, профессиональная грамотность, коммуникация, кооперация, креативность, критическое мышление |