**Модель ПОС ОО**

|  |
| --- |
| **Цель:** Создание ПОС в МДОУ «Детский сад №55»**Задачи:**1. Выявить инициативных педагогов.2. Определить их точки роста (в каком направлении они хотят развиваться).3. Составить план работы ПОС.4. Разработать систему стимулирования участников ПОС.**Планируемые результаты** 1. Создание возможности проявления инициатив, направленных на развитие личностного потенциала ребенка.2. Развитие личностного потенциала педагога (устойчивость, мотивированность, самореализация, способность меняться) |
| **ВЫЗОВЫ** Модернизация современного образования | **НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОС ОО** 1. Формирование команды единомышленников-командообразующие мероприятия-тренинги на сплочение коллектива2. Внедрение УМК «Школа возможностей»-посещение занятий-выступления на педсоветах и родительских собраниях3. Повышение включенности всех участников образовательных отношений в события проектов по созданию ЛРОС- детское телевидение-школа современного родителя4. Развитие образовательной среды творческого типа-создание пространства групповой ячейки- «Открытая стена»5. Мониторинг и информирование педагогического сообщества о результатах мониторинга | **РЕЗУЛЬТАТЫ** 1. Создан ПОС2. Внесены изменения в структуру методической службы3. Систематично рассматриваются и обсуждаются МАО при проведении занятий4. Разработана система стимулирования педагогов ПОС |
| **ПРОБЛЕМНЫЕ ОБЛАСТИ** Проблемы коммуникации и разрозненности коллектива | **ИНСТРУМЕНТЫ И РЕСУРСЫ**1. Повышение квалификации педагогов2. Материалы виртуальной школы3. Финансовые ресурсы (для стимулирования)4. Временные | **ЦЕННОСТНЫЕ ОСНОВАНИЯ** Принцип открытости, добровольности, взаимоподдержки, стремления к развитию, внутренняя мотивация, мобильность, профессиональная грамотность, коммуникация, кооперация, креативность, критическое мышление |