

ПРИНЯТО:

на общем собрании трудового коллектива

МДОУ «Детский сад №55»

Протокол № 2011

«22» 05 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ «Детский сад №55»

О.В. Румянцева

«22» 05 2017 г. № 112

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации

М.Н. Волоснухина

ПОЛОЖЕНИЕ
по установлению показателей и критериев
эффективности деятельности педагогических работников
МДОУ «Детского сада №55»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности труда педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, едиными рекомендациями по установлению систем оплаты труда, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, на основании Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программ поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы», в целях реализации плана мероприятий («дорожная карта») утвержденной постановлением Правительства области от 23.04.2014 года № 435-п (в редакции постановления Правительства области от 19.05.2014 № 459-п).

Положение регулирует порядок формирования исключительно стимулирующих выплат из стимулирующего фонда за эффективность и качество трудовой деятельности педагогических работников.

1.2. Целями оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников является:

- повышение качества образовательных услуг;
- обеспечение зависимости оплаты труда от эффективности и качества работы;
- создание единой системы объективной оценки эффективности труда педагогических работников.

1.3. Задачами проведения оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки педагогом результатов, эффективности и качества собственной профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- создание единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в образовательном учреждении;
- получение объективной информации о состоянии качества педагогической деятельности;
- определение результативности образовательного процесса, эффективности учебных программ, их соответствия нормам и требованиям федеральных стандартов, оценка реализации инноваций в образовательном учреждении;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества своего труда.

1.4. Объективная и полная оценка эффективности труда педагогических работников представляет администрации:

- возможность прогноза дальнейшей работы по обеспечению повышения качества образования в образовательном учреждении на основе анализа полученных данных;
- объективное представление об уровне деятельности педагогических работников.

Для педагогического работника:

- возможность анализа своей деятельности с целью дальнейшего профессионального роста;
- четкая фиксация достижений по разным направлениям профессиональной деятельности.

1.5. Данное Положение по мере необходимости может быть пересмотрено. Все изменения и дополнения вносятся после обсуждения и принятия Педагогическим советом МДОУ.

2. Порядок установления и расчета надбавок за эффективность деятельности

2.1. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников МДОУ устанавливаются за:

- успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления государственной услуги);
- результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника.

2.2. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливается один раз в квартал.

2.3. Размеры надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются Комиссией по определению эффективности образовательной деятельности педагогических работников МДОУ.

2.4. Педагогические работники МДОУ 1 раз в квартал не позднее 25 числа:

- самостоятельно оценивают эффективность своей деятельности на основе «Показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников МДОУ»;
- вносят результаты самооценки в оценочную карту профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога МДОУ (Приложение № 1,2,3,4,5) с указанием количества % и приложением подтверждающих документов;
- предоставляют заполненную оценочную карту старшему воспитателю МДОУ.

2.5. Старший воспитатель представляет оценочные карты педагогических работников в Комиссию.

2.6. Комиссия:

- рассматривает результаты самооценки эффективности деятельности педагогических работников (оценочные карты профессиональной компетентности и результативности деятельности педагога МДОУ) и определяет общее количество % по показателям эффективности деятельности конкретного работника;
- проводит анализ обоснованности самооценки деятельности педагогического работника на основании представленных им ссылок на подтверждающие документы;
- выявляет соответствие данных по показателям и критериям в каждой оценочной карте;
- оценивает эффективность деятельности педагогического работника на основе подтверждающих документов по критериям и показателям оценочной карты и определяет общее количество % по показателям эффективности деятельности конкретного работника;
- вносит результаты оценки эффективности деятельности педагогических работников в итоговую оценочную ведомость (Приложение № 6).

2.7. Размер надбавок за эффективность деятельности и высокое качество работы каждому педагогическому работнику определяется следующим образом:

- размер стимулирующей выплаты за качество труда конкретному педагогу определяется исходя из количества процентов, полученных по результатам оценки деятельности педагогов за премиальный период и стоимости одного процента, исчисленной путем деления выделенной на указанные цели части фонда экономии заработной платы на общее количество процентов по всем педагогам.
- этот показатель (денежный вес) умножается на сумму процентов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику МДОУ на определенный период.

2.8. Вопрос о снятии (или отказе в установлении) стимулирующей надбавки за эффективность образовательной деятельности педагогическому работнику рассматривается Комиссией в случаях:

- не предоставления или несвоевременного предоставления (без уважительной причины) педагогическим работником заполненной оценочной карты;

- нарушение трудовой дисциплины;
- ухудшение качества оказываемых услуг;
- невыполнение должностных обязанностей согласно должностной инструкции;
- нарушение требований СанПин;
- нарушение техники безопасности и требований по ОТ и ПБ.

2.9. Вновь поступившим и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком педагогическим работникам стимулирующая надбавка за эффективность образовательной деятельности не устанавливается.

2.10. Итоговое решение комиссии оформляется протоколом и является основанием для издания приказа руководителем МДОУ.

2.11. Выплата надбавок за эффективность деятельности педагогическим работникам МДОУ производится на основании приказа заведующего МДОУ.

2.12. Надбавки за эффективность деятельности и высокое качество работы педагогических работников устанавливаются по показателям эффективности деятельности педагогических работников МДОУ:

- Приложение № 1 «Оценочная карта показателей эффективности воспитателя»;
- Приложение № 2 «Оценочная карта показателей эффективности старшего воспитателя»;
- Приложение № 3 «Оценочная карта показателей эффективности учителя- логопеда»;
- Приложение № 4 «Оценочная карта показателей эффективности педагога-психолога»;
- Приложение № 5 «Оценочная карта показателей эффективности музыкального руководителя»;
- Приложение № 6 «Оценочная карта показателей эффективности инструктора по физической культуре»;
- Приложение № 7 «Итоговая оценочная ведомость»

Нормативные документы

Введение эффективного контракта в МДОУ «Детский сад №55» определено:

1. Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
2. Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р;
3. Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р (далее — Программа);
4. Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (далее - Рекомендации);
5. Письмом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»» (далее — Письмо).
6. Показателями эффективности деятельности подведомственных государственных, муниципальных учреждений образования, утвержденными органами местного самоуправления.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий

МДОУ «Детский сад № 55»

_____ О.В. Румянцева

« ____ » _____ 2017 г.

Итоговая оценочная ведомость подсчета % для выплаты доплат
за эффективность деятельности и высокое качество работы
педагогических работников
МДОУ «Детского сада № 55»

Ф.И.О.	Должность	Количество баллов		Итоговый балл
		Самоанализ	Оценка комиссии	

Председатель комиссии _____

Пронумеровано, прошнумеровано и скреплено
печатью 5 листа (ов).

Заведующий МДОУ «Детский сад № 55»


Румянцева О.В.

«22» 05 2017 года

МП.

